

# La masse salariale de Décor&Sens

Mme Carlier prépare le budget 2027 de Décor&Sens. Elle vous communique les salaires bruts mensuels moyens par catégorie (document 1) ainsi que les primes versées dans l'année, et vous demande, en tant qu'assistant(e) manager, de calculer la masse salariale, son poids dans le chiffre d'affaires et l'effet d'une augmentation générale de 2 %.

## Document 1 : salaires bruts mensuels moyens en 2026

| Catégorie             | Effectif | Brut mensuel moyen |
|-----------------------|----------|--------------------|
| Directrice            | 1        | 4 300 €            |
| Adjoint               | 1        | 2 750 €            |
| Responsables de rayon | 2        | 2 250 €            |

| Catégorie                        | Effectif  | Brut mensuel moyen |
|----------------------------------|-----------|--------------------|
| Vendeurs à temps plein           | 5         | 1 960 €            |
| Vendeuses à temps partiel (24 h) | 3         | 1 310 €            |
| Hôtes de caisse                  | 2         | 1 880 €            |
| <b>Total</b>                     | <b>14</b> |                    |

| Élément                                                | Valeur                         |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Primes brutes versées dans l'année (toutes catégories) | 18 000 €                       |
| Charges patronales                                     | 42 % du brut                   |
| Chiffre d'affaires 2026                                | 3 100 000 € HT                 |
| Temps partiel                                          | 3 vendeuses à 24 h par semaine |

## Annexe 1 (arrondir les montants à deux décimales, les pourcentages à une décimale)

| Question                                                                                           | Réponse |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Masse salariale brute mensuelle (€)                                                                | _____   |
| Masse salariale brute annuelle, primes comprises (€)                                               | _____   |
| Masse salariale chargée annuelle (€)                                                               | _____   |
| Ratio frais de personnel ÷ chiffre d'affaires HT (%)                                               | _____   |
| Coût employeur annuel moyen par salarié (€)                                                        | _____   |
| Coût employeur annuel d'une augmentation générale de 2 % des salaires bruts (€)                    | _____   |
| Chiffre d'affaires supplémentaire nécessaire pour conserver le même ratio après l'augmentation (€) | _____   |
| Chiffre d'affaires HT par équivalent temps plein (€)                                               | _____   |

## Questions d'analyse

Le ratio frais de personnel ÷ chiffre d'affaires sert à :

- ☐ Calculer le salaire de chaque vendeur
- ☐ Suivre d'une année sur l'autre et comparer avec des magasins comparables le poids du personnel dans l'activité
- ☐ Fixer le SMIC

Plutôt qu'une augmentation générale de 2 %, Mme Carlier envisage des augmentations individuelles. Cette option :

- ☐ Est interdite
- ☐ Coûte toujours plus cher
- ☐ Récompense les résultats et les compétences, mais exige des critères objectifs et expliqués pour rester équitable