

Vélocité recrute pour l'usine de batteries

Pour son usine d'assemblage de batteries, Vélocité doit recruter des opérateurs et des techniciens que le marché local ne fournit pas en nombre suffisant. Le conseiller de France Travail propose plusieurs dispositifs (document 1). Mme Garnier vous demande, en tant qu'assistant(e) de direction, de qualifier chaque dispositif et de choisir ceux qui répondent aux besoins (document 2).

Document 1 : dispositifs proposés par France Travail

Élément	Contenu
Préparation opérationnelle à l'emploi	formation de demandeurs d'emploi, financée, avant une embauche sur un poste identifié
Contrat d'apprentissage	alternance centre de formation-entreprise pour un diplôme de technicien, rémunération en pourcentage du SMIC, aide à l'embauche
Contrat de professionnalisation	alternance pour adultes, qualification reconnue
Allègement général de cotisations	réduction des cotisations patronales sur les salaires proches du SMIC, dégressive

Document 2 : besoins de Vélocité

Élément	Contenu
Opérateurs d'assemblage	20 postes, aucune expérience exigée, salaire proche du SMIC, formation interne de trois semaines
Techniciens de maintenance	6 postes, qualification de niveau bac + 2, métier en tension
Intérimaires présents	5 intérimaires dans l'atelier depuis plus de six mois, satisfaisants
Délai	usine opérationnelle dans douze mois

Depuis 2024, l'opérateur public qui accompagne les demandeurs d'emploi et les entreprises qui recrutent est :

- ☐ L'URSSAF
- ☐ France Travail (anciennement Pôle emploi)
- ☐ L'INPI

La préparation opérationnelle à l'emploi, qui forme des demandeurs d'emploi avant l'embauche sur un poste précis, relève :

- ☐ D'une politique passive de l'emploi (indemnisation)
- ☐ D'une politique monétaire
- ☐ D'une politique active : elle agit sur l'employabilité et l'adéquation des qualifications

Le recours à l'apprentissage pour former des techniciens de maintenance présente pour Vélocité :

- ☐ Un coût égal à celui d'un technicien expérimenté
- ☐ Une rémunération en pourcentage du SMIC, des aides à l'embauche et la formation d'un salarié aux méthodes de l'entreprise, en contrepartie d'un temps de formation et d'un encadrement
- ☐ Aucune obligation

L'allègement général de cotisations patronales sur les salaires proches du SMIC a pour objectif :

- ☐ De réduire le coût du travail peu qualifié pour favoriser l'embauche
- ☐ D'augmenter le salaire net
- ☐ De financer la formation

Pour les opérateurs sans expérience industrielle, le dispositif le plus adapté est :

- ☐ La préparation opérationnelle à l'emploi suivie d'un CDI, ou un contrat de professionnalisation
- ☐ Un recrutement sans formation
- ☐ Une mission d'intérim d'une semaine

Vélocité constate que ses offres attirent peu de candidats alors que des intérimaires travaillent déjà dans l'atelier. Une réponse cohérente avec le marché du travail local est :

- ☐ Baisser les salaires proposés
- ☐ Attendre une hausse du chômage
- ☐ Proposer des CDI aux intérimaires compétents et améliorer l'attractivité (salaire, horaires, formation), car la main-d'œuvre est rare

